



**Ouverture de la négociation pour le plan salaire 2015, le message des Cast est clair :**

**« On veut pas des miettes,  
on veut aussi manger à la table du Roi !!! »**



**Y'en a marre !!!!** Oui, les salariés de l'entreprise en ont marre d'être au Smic de leur catégorie professionnelle, de ne pas évoluer, d'être dans l'urgence des fins de mois ... en début de mois, d'être mis sous pression pour certains, pour « du chiffre » alors qu'ils n'auront qu'un Disney Top à se coller sous l'aisselle !!! Marre du fossé de l'incompréhension qui se creuse entre une base, la vraie, qui se démène (et se paupérise) et une Direction Générale planquée dans sa tour d'ivoire !!!  
Recapitalisation ? Oui, l'argent coule donc « à flot » pour les préparatifs du 25ème anniversaire. Comme jamais disent les « milieux bien informés ». Et « capitaliser » sur les Cast, c'est pour quand ?

## Equipe de rédaction

Je, tu, il,  
nous, vous,  
et CHARLIE!!!

Imprimé par nos soins



Section Syndicale CFDT Eurodisney  
Boite postale 100 - Bâtiment Mary Poppins  
77777 Marne la Vallée Cedex 04

Téléphone : 01 64 74 48 57 ou 4 65 62 - Fax : 01 64 74 48 76

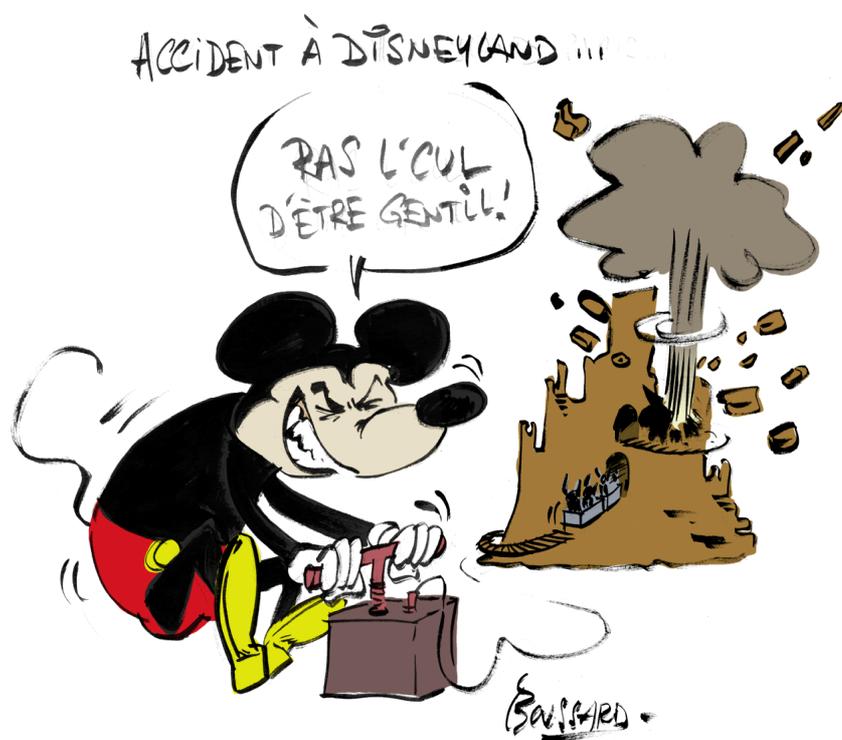
Email : [dlp.cfdt@disney.com](mailto:dlp.cfdt@disney.com)

Sur le Web : [www.cfdt-disney.fr](http://www.cfdt-disney.fr) / Sur Facebook : CFDT EURODISNEY / Sur Twitter : @cfdtdisney



# « La liberté de la presse ne s'use que quand on ne s'en sert pas »

## Après l'échec annoncé du plan salaire 2015 ...



**M**algré une hausse de 12% du chiffre d'affaire au 1er trimestre de l'année fiscale en cours (le meilleur démarrage depuis 2008, date de début d'une énième crise mondiale qu'un patronat attise pour raboter les droits sociaux des salariés), malgré des perspectives de profitabilité sur l'année plus qu'encourageantes, la Direction d'Eurodisney, comme à son habitude, tempère ces excès d'optimisme mettant en avant un contexte mondial d'incertitudes en tous genres appelant ainsi les Partenaires Sociaux à de la responsabilité et de la dignité dans leurs revendications salariales, une Direction qui durant ces 2 décennies passées aura bien plombée l'entreprise et son produit, le moral des Cast et ce sera grassement enrichie, pour certains, à titre personnel (suivez mon r'gard !!). Le changement, c'est maintenant !!

### *La CFDT Eurodisney propose, notamment, dans le cadre de ces négociations salariales 2015*

- ◆ Augmentation de salaire de 5%
- ◆ Augmentation de salaire au mérite
- ◆ Prise en charge réelle des frais d'essence pour les salariés véhiculés par obligation (horaires tardifs/pas de transport en commun)
  - ◆ Prise en compte du travail de nuit à partir de 21h (comme prévu par la loi)
- ◆ Prise en compte du travail du dimanche (20€ nets par dimanche travaillé)
  - ◆ Prise en charge du coût du titre de transport à hauteur de 100% par l'employeur
  - ◆ Augmentation de la participation employeur sur la Restauration d'Entreprise
- ◆ Augmentation du montant de la prime d'ancienneté et création notamment de la tranche des 25 ans d'ancienneté
- ◆ Harmonisation non cadre/cadre des dispositions sur le maintien du salaire pour maladie (maintien du salaire, après 3 mois d'ancienneté au lieu d'une année, des 3 premiers jours dans la limité de 3 maladies sur 12 mois ainsi que du 4ème jour au 90ème jour)
- ◆ Augmentation de la participation employeur des tickets restaurant

Pour plus de précisions et d'exhaustivité dans nos propositions, retrouvez notre courrier de revendications adressé à l'employeur sur [notre site cfdt-disney.fr](http://notre site cfdt-disney.fr)



**L**e terme **dictature** vient du latin *dictatura* (sens identique), issu de *dictare* «dicter», itératif de *dicere*, «dire». Le terme **démocratie** vient du grec ancien *dēmokratía*, «souveraineté du peuple», combinaison de *dēmos*, «peuple» et *krátos*, «pouvoir», «souveraineté» ou encore *kratein*, «commander».

A la CFDT, rien de tout cela bien évidemment. A en croire les spécialistes, et pour en avoir souvent exploré les rouages, nous serions plus proche d'une **dictadémo** appuyée, un néologisme direct, une représentation qui peut faire ses preuves si elle n'est pas dévoyée ... comme toutes les autres. Ce qui est clair cependant, c'est que trop de démocratie mène à la dictature. Un paradoxe non ? Quand à l'auto-censure au nom d'on ne sait quelle posture ou croyance, n'en parlons même pas, les dramatiques incidents nous préparent hélas des len-

demains bien moins unanimes... Ou bien le sacro saint (laïcité quand tu nous tiens ^^) « **vivre ensemble** » qui voudrait que par respect de l'autre (la définition du respect, euh, comment dire, elle s'est hélas individualisée), rien ne doit être dit, écrit ou caricaturé. Rien !! Et bien non, les lois de la République sont là, suffisantes (ne pas légiférer sous le coup de l'émotion) pour corriger un éventuel abus. **Ne cédon**s rien alors ...

Et comme disait François Mitterrand *"Un dictateur n'a pas de concurrent à sa taille tant que le peuple ne relève pas le défi"* ( Le coup d'Etat permanent, 1964).

**Reconnaître le travail du dimanche. Enfin !!!** Le sujet est d'importance et concerne nombre de salariés au sein de l'entreprise. Le législateur d'ailleurs (projet de loi Macron) s'est emparé actuellement de ce sujet insistant à dire que le travail du dimanche devait nécessairement avoir une contrepartie financière pour le salarié. L'ouverture de la négociation annuelle sur les salaires 2015 est donc ce moment idéal et délicieux pour de nouveau porter cette légitime revendication. Chacune des parties est bien consciente et au fait que cette journée de travail spécifique est une contrainte. Les salariés la «subissant» encore mieux !!! Souvent seule, ou presque, sur cette revendication, la CFDT Eurodisney proposait comme base de négociation pour cette reconnaissance du travail du dimanche que chaque salarié en poste ce jour là perçoive une prime de 20€ nets par dimanche travaillé. Au-delà du montant qui est à la libre décision de chaque Organisation Syndicale, c'est sur le principe de cette reconnaissance du travail du dimanche que la CFDT Eurodisney appelle ses partenaires à faire front commun auprès de la Direction pour peser fortement et tendre, enfin, à faire reconnaître ce principe !!

### FACILITER LE TRAVAIL LE DIMANCHE



## Brèves de complexes

### Chasse au trésor

Voilà quelques semaines de cela, un salarié du DLH, au détour de l'un des nombreux couloirs serpentant sous cet hôtel, a buté sur un sac au sol identifié « Brinks ». A l'intérieur, près de 2 000 € s'y trouvaient !! Consciencieux et honnête, ce salarié a rapporté ce paquet à la Direction. Si l'on ne peut que se féliciter de ce geste bien plus fréquent que l'on ne croit, et tout à l'honneur du (des) cast, nous ne jetterons pas pour autant l'opprobre sur les salariés de la Brinks (quoique que ...) mais bien sur

la Direction de l'entreprise qui se serait empressée, après le retour et le compte rendu de la Brinks sur un trou de caisse inexpliqué, de convoquer à un entretien disciplinaire le ou les salariés du service, cette perte, plutôt ce vol supposé d'argent serait bien évidemment dû au(x) salarié et jamais à une erreur de la Brinks bien que la caisse du service fut « balance » (comme on dit). Une attitude à laquelle nous avons par trop souvent été confronté, parole de salarié suspecté !!!

### Hypérion, zone en quarantaine

De l'amiante a été détecté dans de la colle à Hypérion. Les salariés qui y ont bossé apprécieront !!

« La laïcité n'est pas une opinion, c'est la liberté d'en avoir une !! »

## EUREST-TE-T-IL AU FOND DE VOS ASSIETTES ?

(à prononcer sur l'air de la chanson de Charles Trenet « Que reste t-il de nos amours »)



Après plus de 15 années « à gaver » des populations de cast aussi diverses que la variété des condiments était proportionnellement inverse, Eurest s'est donc vu reconduire comme prestataire culinaire pour les 10 prochaines années, un contrat négocié sans que les élus du Comité d'Entreprise soient associés, alors que la loi les place pourtant au cœur de cette négociation (la restauration d'entreprise est considérée comme une activité sociale et culturelle dont le monopole est à l'exclusif du comité d'entreprise).

L'entreprise met en avant que cette gestion lui aurait été cédée dans un lointain passé permettant alors à la

Direction de s'assurer, en toute discrétion, des modalités de cette négociation. Les élus CFDT Eurodisney dénoncent cet état de fait et exigent, notamment, que le cahier des charges initial et le contrat passé avec Eurest leur soient communiqués en totalité. Par ailleurs, la loi fait obligation à l'employeur de laisser un contrôle total de cette gestion au comité d'entreprise, ce que les élus CFDT entendent exercer (un courrier en ce sens a été adressé à la Direction).

Alors juré, craché, la Direction a eu de la part d'Eurest des engagements en terme de qualité sur les prestations culinaires qu'il entend proposer aux cast. En retour, la Direction a pris des engagements auprès des élus (et donc des salariés) à ce que cela soit enfin respecté après tant d'années controversées.

Amis castmembers, oyez, oyez, demain, vous dégusterez !!! Oui, l'environnement sera calme et serein, propice aux voluptés sensorielles les plus subtiles. Les plats seront variés et diététiques, le personnel accueillant et l'hygiène parfaite. Plus de souris, cafards et autres condiments d'exceptions. Les prix ? Maousse rikiki mais les portions de nourriture, conséquentes !! Pas de rupture de stock à la BD de Main Street et des prestations identiques à Baloo comme à Main Street et/ou Imaginations ... Youpi !!!! La zone hôtelière, si souvent oubliée, et bien soyez vous aussi ravis, c'est que du bonheur en perspective, un carnaval fait jour même !!! Allez, bon appétit !! A suivre ...

## J'ai la citoyenneté de partout, l'environnementalité aussi !!



Oui, le développement durable n'est pas un vain mot, c'est même devenu l'une des pierres angulaires de la politique sociale et citoyenne de l'entreprise qui a su en faire un subtil mélange. D'ailleurs l'entreprise a sorti un p'tit guide voilà peu où y sont listés toutes les aides et facilités proposées. Entre une mission de 3 mois et une semaine en autorisé payé à domicile en attente de, j'apprends que mon employeur chéri met à ma disposition un interprète en langues des signes, sa parole ne suffisant plus à me faire comprendre que me trouver un poste

pérenne c'est pas gagné et qu'en plus, je commence à le faire chier. Nouvelle mission, 3 semaines à remplir des sachets de bonbons. La pilule ne passe plus. Je craque. 3 semaines en autorisés payés à domicile en attente de. Rendez-vous RH. « On cherche, on fait le max pour toi. Si ça ne tenait qu'à moi, ton poste, je te le créerais !!! ». L'autre, oui l'autre, c'est lui le responsable de mes problèmes. L'autre c'est aussi un peu moi dans son regard. Sentiment d'inutilité. Rabaissé, mon regard se dérobe. Ma RH enchaine et me dit que je pourrais me garer « on site » sur des places de parking réservées, « c'est bien non ?? » poursuit-elle ? Visite chez le médecin du travail. Bof ... Papier d'aptitude sous réserves, sous réserves, sous réserves ... Prochaine mission ?